



Grands Frères  
Grandes Sœurs  
DU GRAND MONTRÉAL



RAPPORT ANNUEL 2026



# RÉVÉLER LE POTENTIEL DES JEUNES MENTORAT QUI CHANGE DES VIES



# Sommaire

Mot de la Présidente du conseil d'administration .....	<b>3</b>
Gouvernance et fonctionnement démocratique .....	<b>4</b>
Mot de la Directrice générale .....	<b>5</b>
L'équipe derrière le mentorat .....	<b>6</b>
Ressources humaines .....	<b>7</b>
L'organisme .....	<b>8</b>
Notre impact .....	<b>9</b>
Mentorat à travers le Canada .....	<b>10</b>
Planification stratégique .....	<b>11</b>
Nos programmes:	
Mentorat dans la communauté .....	<b>12</b>
Mentorat à l'école .....	<b>13</b>
Mentorat 16 21 .....	<b>14</b>
Mentorat et inclusion .....	<b>15</b>
Nos Grands Frères et Grandes Sœurs .....	<b>16</b>
50 ans d'histoire .....	<b>17</b>
Moments partagés .....	<b>19</b>
Grâce à notre communauté .....	<b>20</b>
Activités philanthropiques .....	<b>21</b>
États financiers .....	<b>22</b>
Remerciements .....	<b>23</b>



# MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

## Grands Frères Grandes Sœurs du Grand Montréal – 50 ans d'impact.

Cette année, nous célébrons un jalon remarquable: 50 ans d'engagement au service des jeunes du Grand Montréal.

Cinquante ans, ce n'est pas rien. C'est un demi-siècle de relations significatives, de regards qui s'illuminent, de trajectoires qui changent – souvent grâce à un simple geste, une présence constante, un adulte qui croit.

Au cours des trois dernières années, notre organisation a su faire preuve d'une résilience et d'une capacité d'adaptation exceptionnelles. Derrière chaque chiffre, chaque jumelage, chaque activité, il y a un dévouement sans faille de toute l'équipe. Une équipe engagée, professionnelle, profondément humaine.

Je tiens à souligner le rôle central de notre directrice générale qui, avec rigueur, créativité et cœur, veille à ce que chaque tentacule de notre mission reste en mouvement, connecté et orienté vers l'impact.

Nous ne serions rien sans notre village.  
À nos bénévoles, qui offrent leur temps et leur écoute.  
À nos donateurs et partenaires, qui choisissent d'investir dans le potentiel des jeunes.

À toutes les parties prenantes qui, de près ou de loin, contribuent à faire grandir cette mission.

Merci à la Ville, à notre quartier, et à toutes ces personnes qui posent, souvent dans l'ombre, de petits et de grands gestes. Ces élans de solidarité – parfois anonymes – sont le carburant silencieux qui nous permet de continuer d'y croire.

Changer une vie ne se fait pas en un jour.  
Cela se fait un petit pas devant l'autre.  
Un jumelage à la fois.  
Une relation à la fois.  
Une victoire à la fois.

Alors que nous entamons notre prochaine décennie, nous le faisons avec humilité face au chemin parcouru et avec ambition pour celui à venir. Les besoins sont grands, mais notre détermination l'est tout autant.

Merci de faire partie de cette histoire.  
Et surtout, merci de continuer à croire, avec nous, en la puissance du lien.



**Véronique Lescault**  
La Présidente du conseil d'administration



# GOVERNANCE ET FONCTIONNEMENT DÉMOCRATIQUE

Tout au long de l'année, le conseil d'administration de Grands Frères Grandes Sœurs du Grand Montréal a poursuivi son engagement envers la mission de l'organisme en contribuant activement à sa gouvernance, à ses orientations stratégiques et à son développement.

Composé de membres issus de divers milieux professionnels, le conseil participe aux réflexions et aux décisions qui soutiennent la pérennité de l'organisation, tout en veillant à ce que celle-ci demeure fidèle à ses valeurs et à ses engagements envers les jeunes et la communauté.

L'Assemblée générale annuelle 2024-2025 s'est tenue le 18 juin 2025 en présence des membres de l'organisme, de l'équipe ainsi que de partenaires invités à titre d'observateur.trice.s. Cette rencontre a permis de revenir sur les réalisations de l'année, notamment à travers la présentation du rapport d'activités et des états financiers, de partager les perspectives à venir et d'assurer la continuité des mandats de plusieurs membres du conseil d'administration.

Par leur implication soutenue et leur engagement bénévole, les administrateur.trice.s jouent un rôle essentiel dans le rayonnement et la stabilité de l'organisme.

Les membres du conseil d'administration participent à différents comités liés aux principales priorités et orientations de l'organisme.

## Finance & audit

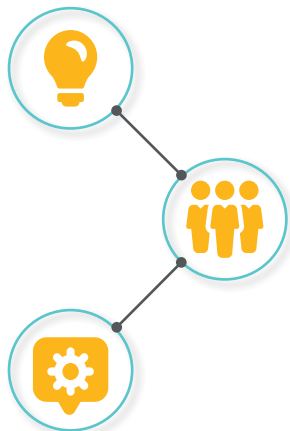
Véronique Lescaut  
Joël Mimeault  
Jeremiah Curvers

## Ressources humaines

William Gagné  
Andrée-Anne Gauthier

## Gouvernance

Geneviève Couture  
Ghassan Brax  
Grégoy Kunz  
Julie Sauriol



## LE MENTOR

### Conseil d'administration:

#### PRÉSIDENTE

Véronique Lescaut

#### SECRÉTAIRE

Julie Sauriol – ancienne mentore

#### TRÉSORIER

Joël Mimeault – ancien mentor

#### ADMINISTRATEUR.TRICE.S

Ghassan Brax

Geneviève Couture

Jeremiah Curvers

William Gagné – ancien mentor

Andrée-Anne Gauthier

Grégory Kunz – mentor actif

# MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Depuis maintenant cinq décennies, notre organisation avance grâce à une conviction puissante : lorsqu'on crée un espace où un jeune peut être vu, entendu et accompagné, quelque chose de profondément transformateur devient possible.

Notre cinquantième ne se traduit pas seulement en années, mais en visages, en histoires, en moments où un jeune réalise qu'il n'est plus seul. Cette conviction, l'équipe et nos mentor.e.s dévoué.e.s la porte chaque jour.

Les dernières années ont mis à l'épreuve notre organisation et mis de l'avant notre capacité à nous réinventer dans des contextes difficiles. Notre nouvelle planification stratégique nous a permis de cerner plusieurs éléments essentiels: les réalités des jeunes se complexifient, les défis liés à la pérennité des financements demeurent et notre mission doit continuer de s'adapter pour rester pertinente, accessible et profondément humaine.

Je veux saluer l'engagement de l'équipe, l'intelligence collective et leur sens du cœur. Rien de ce que nous accomplissons ne serait possible sans leur énergie quotidienne.

Je veux aussi reconnaître la force tranquille de notre communauté:

- les bénévoles qui, semaine après semaine, choisissent d'être des repères;
- les partenaires et donateurs qui nous permettent d'aller plus loin et plus solidement;
- les écoles, les familles, les organismes qui tissent avec nous ce filet de soutien essentiel.

Nous avançons dans la prochaine année avec une ambition assumée : celle de multiplier notre impact, de continuer de nous développer en rayonnant stratégiquement pour renforcer notre notoriété dans le mentorat jeunesse.

Merci de contribuer, chacun à votre manière, à ce mouvement qui, depuis 50 ans, transforme des trajectoires une relation à la fois.

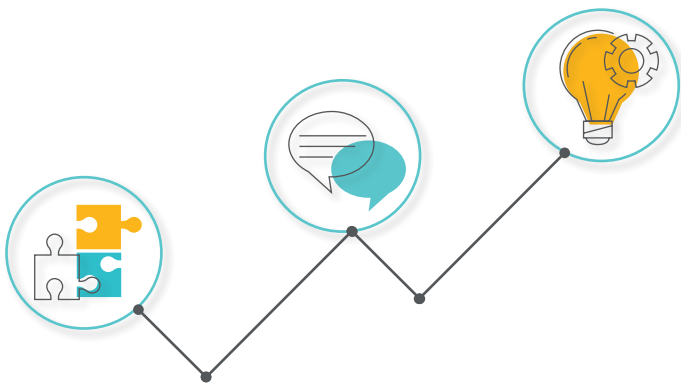


**Amélie Martel**  
Directrice générale



# L'ÉQUIPE DERRIÈRE LE MENTORAT

Les jeunes que nous accompagnons évoluent dans une réalité qui change rapidement – réseaux sociaux, santé mentale, polarisation, violence en ligne, isolement, pression de performance. Pour les soutenir adéquatement, l'équipe doit continuellement apprendre, remettre ses pratiques en question et adapter ses façons d'intervenir.



Ma partie préférée du rôle de responsable au mentorat est la création d'un nouveau jumelage. C'est toujours un moment rempli d'espoir – le début d'une nouvelle relation et d'une connexion qui prendra forme avec le temps. Chaque jumelage vit ses propres réussites, défis et moments marquants, et c'est un privilège d'être témoin de ces relations qui se construisent progressivement et de voir l'impact positif qu'un mentorat peut avoir dans la vie d'un jeune.

**RESPONSABLE AU MENTORAT**  
**Amélie Phan**

Cette année, l'équipe de Grands Frères Grandes Sœurs du Grand Montréal a participé à différentes formations, conférences et webinaires portant sur des enjeux qui touchent directement les jeunes et leurs milieux de vie incluant :

## Formations suivies en 2025-2026

### Santé mentale et intervention jeunesse

- *Who Cares? An ARAO Guide to Supporting Youth Mental Health* – Canadian Women's Foundation
- *Atelier de sensibilisation* – Centre de prévention du suicide de Montréal
- *Santé mentale chez les jeunes avec un TSA* – CENOP
- *Accompagner un jeune ayant un syndrome de Gilles de la Tourette* – SOS Changement
- *Préserver les ados de l'itinérance : un lien familial et scolaire à la fois* – Conférence Connexion Tokoha
- *Les 1 000, l'aventure qui transforme les jeunes* – Conférence Connexion Hap

### Réalités numériques et violence en ligne

- *Nos garçons face aux influenceurs alphas* – Conférence Connexion Tokoha
- *Pornographie et ados: et si on en parlait autrement?* – Conférence Connexion Tokoha
- *L'exploitation sexuelle en ligne à l'égard des jeunes: quand les ados s'en mêlent!* – Conférence Connexion Tokoha

- *Débats polarisés et haine en ligne: aborder des sujets sensibles avec les jeunes* – Zeffy
- *Les jeunes face à la radicalisation* – Conférence Connexion

### Diversité et inclusion

- *Quand les jeunes se ferment à la diversité* – Conférence Connexion Hap
- *Masterclass «Dialogues sur la discrimination»* – Université de Montréal
- *La réalité cachée des mariages forcés chez les mineurs* – Conférence Connexion Tokoha

### Développement professionnel

- *Formation d'introduction à la douance* – Douance Québec
- *Une guerrière, un cahier et des post-it* – Conférence Connexion Hap
- *Missions et recrutement: des mineurs pris au piège des gangs?* – Conférence Connexion Hap
- *Fundamentals of Cybersecurity* – Beauceron Security

# RESSOURCES HUMAINES

Chaque jour, l'équipe de Grands Frères Grandes Sœurs du Grand Montréal accompagne les jeunes, les familles et les bénévoles dans les différentes réalités du mentorat. Dans un contexte où une petite équipe porte plusieurs responsabilités à travers différents programmes, l'organisme accorde une importance particulière au bien-être de ses employé.e.s et au maintien d'un environnement de travail humain et bienveillant.

Le comité social nommé Comité Fiesta continue son travail afin de contribuer à la vie d'équipe et de créer davantage de moments rassembleurs au sein de l'organisme. Le comité a notamment organisé des activités de team building au bureau et même parc Raymond-Préfontaine, souligné les anniversaires des employé.e.s et participé à la mise en place de différentes initiatives proposées par l'équipe afin de favoriser un climat de travail chaleureux et collaboratif. Le comité a aussi souligné des moments marquants comme le 45<sup>e</sup> anniversaire dans l'équipe GFGSGM pour Lyne Charron, un accomplissement majeur qui démontre sa dévotion pour cette merveilleuse cause depuis des décennies.

De plus, dans le cadre d'un mandat pro bono réalisé par une Julieta Torres, étudiante à la maîtrise en relations humaines et consultante en processus organisationnels à l'Université Concordia, un accompagnement a été réalisé auprès de l'équipe entre septembre 2025 et avril 2026 afin de soutenir la réflexion sur ses dynamiques de collaboration et de fonctionnement interne. Ce travail a inclus des rencontres individuelles, une séance de rétroaction ainsi que des ateliers de groupe visant à favoriser un dialogue structuré, une meilleure compréhension des enjeux d'équipe et l'émergence de pratiques collaboratives plus intentionnelles.

## ÉQUIPE DE GESTION

Amélie Martel  
Guillaume Zagar  
Merryl B. Lavoie  
Sylvain Chaletteix

## ÉQUIPE CLINIQUE

Crystal Alexander  
Rachel Bernard  
Véronique Bélanger  
Lou Levi Bonnet  
France Chaput  
Lara Flipo  
Moira Galim  
Anaïs Légal-Ferrer  
Leticia Palmero De Almeida  
Amélie Phan

## SOUTIEN ADMINISTRATIF

Lyne Charron  
Florence Couillard

## STAGIAIRES NON RÉNMUNÉRÉ.E.S

Mame Mbare Diayete  
Sara Rami

### Comité Fiesta

Laura Flipo  
Amélie Martel  
Amélie Phan



# L'ORGANISME

## Depuis 50 ans, Grands Frères Grandes Sœurs du Grand Montréal accompagne les jeunes à travers des relations de mentorat significatives et durables.

Grâce à l'implication de mentor.e.s bénévoles, les jeunes ont l'occasion de développer des liens de confiance avec des adultes bienveillant.e.s qui les soutiennent, les écoutent et les accompagnent à différentes étapes de leur parcours.

L'organisme sélectionne, forme et accompagne les mentor.e.s, les jeunes et leurs familles afin de favoriser des jumelages enrichissants fondés sur la confiance, le respect et des intérêts communs.

### Notre Mission

Permettre eux jeunes, particulièrement ceux vivant de l'adversité, de se développer pleinement dans le respect de leurs aspirations et des possibilités

### Notre Vision

Des jeunes entendus et épanouis dans une société plus juste grâce à des relations de mentorat saines et durables fondées sur la bienveillance.

### Accessibilité

Les bureaux de Grands Frères Grandes Sœurs du Grand Montréal sont ouverts du lundi au vendredi, de 9h à 17h. Afin de s'adapter aux réalités des jeunes, des familles et des mentor.e.s, certaines rencontres d'évaluation, de jumelage ou de suivi peuvent également être offertes en visioconférence ou en dehors des heures régulières d'ouverture. Notre équipe veille à proposer un accompagnement accessible, flexible et humain à chaque étape du parcours.

*Nous reconnaissons que les activités de Grands Frères Grandes Sœurs du Grand Montréal se déroulent sur des terres autochtones non cédées, avec la nation Kanien'kehá:ka (Mohawk) reconnue comme gardienne des terres et des eaux. Tiohtià:ke (Montréal) demeure un lieu de rencontres, d'échanges et de présence autochtone vivante, et nous souhaitons poursuivre notre travail dans le respect des communautés autochtones et des relations qui nous unissent.*



## ZONES DE SERVICE

### MONTRÉAL

- Montréal-Est
- Pte aux trembles
- Rivière des Prairies
- Montréal-Nord
- St-Léonard
- Anjou
- Tétérauville
- Rosemont/Nouveau Rosemont
- Maisonneuve
- Hochelaga
- Saint-Michel
- Ahuntsic
- Plateau Mont-Royal
- Villieray
- Outremont
- Ile des Soeurs
- Westmount
- St-Henri
- Pointe St-Charles
- Côte-des-Neiges
- Snowdon
- Hampstead
- Côte St-Paul/Ville Emard
- Verdun
- Cartierville
- Saint-Laurent
- Notre-Dame de Grâce
- Côte St-Luc
- Lasalle
- Lachine

### LAVAL

- Duvernay
- Saint-Vincent-de-Paul
- Pont-Viau
- Vimont

- Auteuil
- Sainte-Rose
- Laval-des-Rapides
- Fabreville
- Laval-Ouest
- Saint-Martin
- Chomedey
- Sainte-Dorothée

### RIVE-NORD

- Repentigny
- LeGardeur
- Charlemagne
- Lachenaie
- Terrebonne
- Ville Lorraine
- Bois-des-Filion
- Mascouche
- Laplaine
- Rosemère
- Blainville
- Sainte-Thérèse
- Boisbriand
- Saint-Eustache
- Deux-Montagnes
- Sainte-Marthe-sur-le-Lac
- Saint-Jérôme

### RIVE-SUD

- Longueuil
- Saint-Lambert
- Saint-Hubert
- Greenfield Park
- Brossard
- La Prairie
- Candiac
- Saint-Constant
- Sainte-Catherine



# NOTRE IMPACT

Depuis 50 ans, Grands Frères Grandes Sœurs du Grand Montréal accompagne les jeunes à travers des relations de mentorat qui se construisent dans le temps, au rythme des rencontres, des échanges et des expériences partagées.

En 2025-2026, l'organisme a soutenu 250 jumelages et accompagné la création de 103 nouveaux jumelages à travers ses différents programmes. Ensemble, les mentor.e.s bénévoles et l'équipe ont cumulé plus de 20 000 heures d'activités, de suivis et d'accompagnement depuis les trois dernières années.

Qu'il s'agisse d'un repas partagé après l'école, d'une conversation importante, d'une sortie dans la communauté ou simplement d'une présence régulière dans la vie d'un jeune, ces relations contribuent à créer des repères positifs et des liens significatifs qui peuvent faire une réelle différence au fil du temps.



## STATISTIQUE

	2025-2026	2024-2025
Jumelages soutenus pendant l'année	250	239
Nouveaux jumelages créés	103	72
Jumelages complétés	108	90
Séances d'information offertes	300+	177

## LES JEUNES répondant.e.s affirment

**71 %**  
Sentent que leur mentor.e partage le pouvoir et prend leurs idées au sérieux

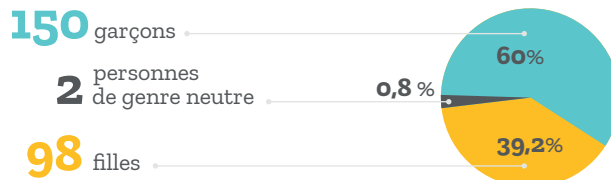
**91 %**  
Sentent que leur mentor.e partage le pouvoir et valorise leur opinion

**86 %**  
Sentent que leur mentor.e crée de nouvelles possibilités dans leur vie

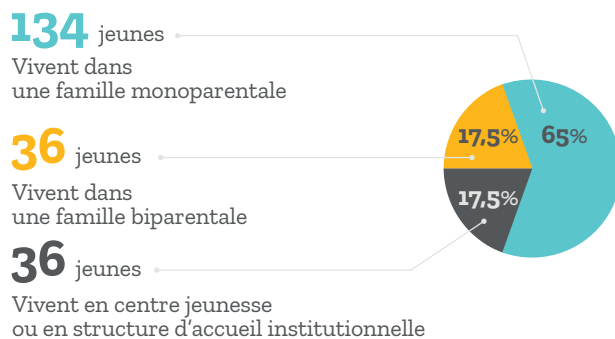
**98 %**  
Sentent recevoir de l'attention et de l'écoute de la part de leur mentor.e

## PROFILS DES JEUNES ET FAMILLES DESSERVIS

### Jeunes



### Famille\*



\* Certaines familles comptent plus d'un jeune participant aux programmes



# MENTORAT À TRAVERS LE CANADA

Grands Frères Grandes Sœurs du Grand Montréal fait partie d'un vaste mouvement de mentorat présent à travers le Québec et le Canada. Bien que chaque organisme soit indépendant et développe des services adaptés aux réalités de sa région, tous partagent un même but : offrir aux jeunes des relations de mentorat positives, sécuritaires et durables.

Le Québec compte 12 organismes Grands Frères Grandes Sœurs répartis dans différentes régions de la province. Ces organismes collaborent à travers l'Association des Grands Frères Grandes Sœurs du Québec (AGFGSQ), qui soutient les membres dans différents volets tels que le développement des pratiques et le partage d'expertise.

Cette collaboration permet aux organismes d'échanger sur leurs réalités terrain, de développer des projets communs ou encore d'adapter certains programmes aux besoins spécifiques des jeunes et des familles de leur région.

Tout au long de l'année, notre équipe participe également à différentes rencontres provinciales, formations, comités et espaces de concertation avec les autres organismes du réseau. Ces échanges contribuent à faire évoluer les pratiques en mentorat jeunesse et à renforcer le mouvement partout dans la province.

À l'échelle canadienne, Grands Frères Grandes Sœurs du Grand Montréal est affilié à Grands Frères Grandes Sœurs du Canada. Cette affiliation reconnaît chaque organisme comme une entité indépendante tout en assurant des standards de qualité communs à travers le réseau national, notamment en matière de sécurité des jeunes accompagnés.e.s.

Notre implication au sein du réseau provincial et national permet également de participer à différentes initiatives pancanadiennes, de contribuer aux réflexions entourant l'évolution du mentorat jeunesse et de collaborer avec d'autres organismes Grands Frères Grandes Sœurs à travers le pays.

# PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Cette année, Grands Frères Grandes Sœurs du Grand Montréal a poursuivi le travail amorcé dans le cadre de sa planification stratégique afin de faire évoluer ses services et de mieux répondre aux réalités actuelles des jeunes et des familles.

À travers cette démarche, l'organisme a voulu renforcer ses programmes, consolider ses partenariats, diversifier ses sources de financement et assurer la pérennité de ses services pour les années à venir.

Plusieurs actions concrètes ont été mises en place au cours de l'année afin de soutenir cette nouvelle planification 2026-2029:

## Progresser fièrement

- Création d'un projet de mentorat de groupe afin de rejoindre davantage de jeunes, de varier les approches selon différents besoins en mentorat et de réduire la liste d'attente
- Modernisation de certains processus internes afin de rendre les services plus accessibles et efficaces, dont l'informatisation de plusieurs formulaires et la mise en ligne de séances d'information

## Impacter la jeunesse

- Création de nouveaux partenariats avec différents organismes et acteurs du milieu, en plus du maintien de relations existantes
- Développement de collaborations pour mieux soutenir les jeunes neuroatypiques et les jeunes ayant un parcours avec la DPJ
- Plus de 53 % des jumelages ont participé aux activités organisées par l'organisme cette année, ce qui permet de soutenir les jumelages et d'offrir des opportunités variées aux jeunes

## Rayonnement stratégique

- Participation à plusieurs comités provinciaux et nationaux liés au mentorat jeunesse
- Révision de l'image de marque dans le respect des lignes directrices de Grands Frères Grandes Sœurs du Canada
- Reconnaissance du 50e anniversaire de l'organisme par l'arrondissement de Mercier-Hochelaga-Maisonneuve

## S'allier fortement

- Développement de nouveaux partenariats financiers et communautaires
- Participation à plusieurs initiatives pancanadiennes en collaboration avec Grands Frères Grandes Sœurs du Canada
- Collaboration avec Grands Frères Grandes Sœurs de l'Ouest-de-l'Île dans le cadre du 50e anniversaire de l'organisme

## Grandir en beauté

- Révision des politiques organisationnelles afin de répondre aux Normes nationales 2025
- Diversification des sources de financement afin d'assurer une meilleure résilience et la pérennité de l'organisation
- Formations offertes à l'équipe sur différentes réalités vécues par les jeunes, incluant les enjeux de santé mentale

Cette démarche permettra à l'organisme de poursuivre son développement tout en demeurant fidèle à sa mission : offrir aux jeunes du Grand Montréal des relations de mentorat accessibles et adaptées aux réalités des jeunes d'aujourd'hui.



# NOS PROGRAMMES

# MENTORAT

# DANS LA COMMUNAUTÉ

Le mentorat dans la communauté permet à des jeunes de 6 à 18 ans de partager du temps avec un.e adulte bénévole à travers des activités simples du quotidien : aller manger ensemble, assister à un événement sportif, découvrir une nouvelle passion comme la poterie ou la peinture, aller voir un spectacle, se promener dans un parc ou simplement passer du temps de qualité ensemble.

Ces rencontres offrent aux jeunes l'occasion d'essayer de nouvelles activités, de sortir de leur routine et de créer un lien significatif avec un adulte présent dans leur vie. Pour plusieurs, ces moments deviennent un espace d'écoute, de confiance et de stabilité à travers lequel ils peuvent évoluer à leur rythme et découvrir de nouveaux horizons et possibilités.

Chaque jumelage est unique et évolue différemment selon les personnalités, les intérêts et les expériences partagées. Tout au long du parcours, les jumelages sont accompagnés et soutenus par notre équipe de responsables au mentorat, dans le but d'offrir un cadre sécuritaire, stable et adapté aux besoins des jeunes et de leurs familles.

## Le programme en bref

- Jeunes accompagné.e.s de 6 à 18 ans
- Deux sorties par mois en moyenne
- Rencontres d'environ 3 à 4 heures
- Engagement minimal d'un an

## Objectifs du programme

- Créer des liens significatifs et durables
- Offrir une présence positive et stable dans la vie des jeunes
- Encourager la confiance et l'autonomie
- Permettre aux jeunes de découvrir de nouvelles expériences et possibilités

### STATISTIQUE

Nombre de jumelages  
accompagnés

➤ 123

Nouvelles relations créées

➤ 28



“

Au fil de plus de sept années de jumelage, cette relation a offert à Darren une présence stable, constante et profondément bienveillante. Malgré la distance, les nombreux déplacements et les défis liés à la pandémie, son Grand frère est demeuré engagé et présent à chaque étape. Ensemble, ils ont partagé une grande variété d'expériences qui ont permis à Darren de développer sa confiance en lui, sa résilience et sa persévérance. Cette relation a représenté un véritable pilier de stabilité et un moteur important dans son épanouissement.

MAMAN DE DARREN

# NOS PROGRAMMES

## MENTORAT À L'ÉCOLE

Le mentorat à l'école permet aux jeunes de rencontrer un.e adulte bénévole dans un environnement familier et accessible. Les rencontres se déroulent directement à l'école, généralement sur l'heure du dîner, à travers des activités simples adaptées aux intérêts et au rythme des jeunes.

Le programme combine à la fois des rencontres individuelles entre mentor.e.s et jeunes, ainsi que des ateliers dirigés portant sur différentes thématiques liées au développement personnel, aux habiletés sociales et à la vie scolaire.

Qu'il s'agisse de discuter, jouer, bricoler ou simplement passer du temps ensemble, ces moments permettent de créer une relation positive et rassurante avec un adulte présent dans leur parcours. Pour plusieurs jeunes, ces rencontres deviennent un repère important dans la semaine — un espace où ils et elles peuvent se sentir écouté.e.s, encouragé.e.s et pleinement eux-mêmes.

En offrant aux jeunes une expérience positive et valorisante dans leur milieu scolaire, le programme contribue également à renforcer leur sentiment d'appartenance à l'école et leur engagement dans leur parcours scolaire.

### Le programme en bref

- Rencontres hebdomadaires pendant l'année scolaire
- Activités et ateliers réalisés directement à l'école
- Rencontres sur l'heure du dîner
- Programme offert aux jeunes du primaire et du secondaire

### Objectifs du programme

- Créer un lien positif et significatif avec un adulte
- Encourager la confiance et les habiletés relationnelles
- Renforcer le sentiment d'appartenance au milieu scolaire
- Offrir un espace d'écoute et de stabilité dans le quotidien des jeunes

## NOUVEAU CETTE ANNÉE

### Mentorat scolaire de groupe

Cette année, Grands Frères Grandes Sœurs du Grand Montréal a mis sur pied un projet pilote de mentorat scolaire de groupe inspiré d'un programme national de Grands Frères Grandes Sœurs et adapté à la réalité des jeunes montréalais.

Pendant six semaines, 22 jeunes du primaire provenant de deux écoles partenaires ont participé à des ateliers abordant différents sujets comme la gestion des émotions, l'estime de soi, le consentement et la discrimination.

Animées par un membre de l'équipe accompagné de bénévoles, ces rencontres permettaient aux jeunes d'échanger, d'apprendre et de créer des liens dans une ambiance à la fois dynamique et bienveillante.



## Écoles partenaires

### Mentorat individuel

Edward Murphy	3 jumelages
FACE	11 jumelages
Ludger-Duvernay	4 jumelages
Pierre Elliott Trudeau	5 jumelages
St Gabriel	1 jumelage
St Monica	6 jumelages
St Raphael	5 jumelages
Westmount Park	15 jumelages

### Mentorat de groupe

Katimavik	13 jumelages
Sainte-Catherine-Labouré	9 jumelages

## STATISTIQUE

Nombre de jumelages accompagnés ➤ **70**

Nouvelles relations créées ➤ **27**

# NOS PROGRAMMES

## MENTORAT 16|21

Le programme Mentorat 16|21 accompagne des jeunes de 16 à 21 ans qui reçoivent ou ont reçu des services dans le cadre de la Loi sur la protection de la jeunesse ou de la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescent.e.s.

Pour plusieurs jeunes, cette période de transition vers la vie adulte peut s'accompagner d'incertitudes, d'isolement et d'un manque de repères. À travers le mentorat, les jeunes ont accès à une personne présente dans leur parcours — quelqu'un avec qui discuter, poser des questions, découvrir de nouvelles expériences ou simplement créer un lien dans une période souvent marquée par de nombreux changements.

Les relations se construisent au rythme des jeunes et de leurs réalités. Qu'il soit question d'emploi, d'études, de logement, de confiance en soi ou du quotidien, les mentor.e.s offrent une présence humaine et volontaire qui peut faire une réelle différence dans cette étape importante de leur vie.

Développé à partir des recommandations du Comité des ex-placé.e.s de la DPJ, le programme a été créé en collaboration avec le CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal et la Fondation des jeunes de la DPJ avant d'être intégré aux services de Grands Frères Grandes Sœurs du Grand Montréal.

### Le programme en bref

- Jeunes accompagné.e.s de 16 à 21 ans
- 60 jumelages accompagnés cette année
- Programme développé en collaboration avec les milieux jeunesse et communautaires

### Objectifs du programme

- Offrir une présence stable et significative pendant la transition vers la vie adulte
- Soutenir le développement de l'autonomie et de la confiance
- Créer un espace d'écoute et de soutien adapté à la réalité des jeunes
- Favoriser des relations positives et durables avec des adultes de confiance

#### STATISTIQUE

Nombre de jumelages accompagnés

➤ 57

Nouvelles relations créées

➤ 26



“  
J'étais un petit gars de Montréal-Nord, issu d'un milieu très modeste. Le fait d'être à son contact m'a aidé à m'élever et à croire que je pouvais aspirer à une vie meilleure. Je suis un transfuge de classe, et c'est un peu grâce à lui.

ANCIEN MENTORÉ

# NOS PROGRAMMES MENTORAT ET INCLUSION

À Grands Frères Grandes Sœurs du Grand Montréal, nous croyons que chaque jeune mérite d'être accompagné par un adulte qui reconnaît son histoire, ses forces et son identité. Notre engagement envers l'inclusion se traduit par des relations de mentorat qui tiennent compte des réalités diverses des jeunes que nous accompagnons.

À travers nos différents volets de mentorat, les jeunes sont jumelé-e-s avec des mentor-e-s qui comprennent certaines expériences vécues et avec qui ils et elles peuvent développer une relation fondée sur l'écoute, la confiance et le partage. Ces espaces permettent aux jeunes de se sentir reconnu-e-s, représenté-e-s et soutenu-e-s, tout en renforçant leur sentiment d'appartenance et leur accès à des adultes de référence dans leur communauté.

Nos volets diversité et inclusion s'intègrent à l'ensemble de nos programmes afin d'offrir des relations de mentorat adaptées aux réalités et aux besoins des jeunes. À travers ces jumelages, les jeunes peuvent évoluer dans un environnement où ils et elles se sentent respecté-e-s, accueilli-e-s et libres d'être eux-mêmes.

## STATISTIQUE

**Black 'n Role – Mentorat offert aux communautés noires** 61 jumelages

**Personnes en situation de handicap** 74 jumelages

**Mentorat Autochtone – offert aux jeunes autochtones** 13 jumelages

**Mentorat 2SLGBTQIA+ – offert aux jeunes s'identifiant à la communauté 2SLGBTQIA+** 9 jumelages



Leur relation est restée aussi forte et authentique au fil du temps. Zoe sait qu'elle peut tout partager avec sa Grande sœur et se sent profondément écoutée et soutenue. À un moment où elle traversait des défis importants liés à sa santé mentale, à l'école et à certaines relations dans sa vie, elle a pu compter sur une présence stable et bienveillante à ses côtés. Après une rupture difficile avec sa copine, sa Grande sœur l'a notamment aidée à prendre du recul et à prioriser son bien-être. Même en dehors des activités, elles continuent de garder contact régulièrement, et cette présence constante a eu un impact très positif sur la confiance en elle et l'épanouissement de Zoe.

**RESPONSABLE AU MENTORAT**  
Amélie Phan

# NOS GRANDS FRÈRES ET GRANDES SŒURS

Les jumelages, les activités et les expériences vécues tout au long de l'année reposent avant tout sur l'engagement de personnes qui choisissent de faire une vraie place à un.e jeune dans leur vie.

Être Grand Frère ou Grande Sœur, ce n'est pas seulement être présent quelques heures par mois. C'est apprendre à connaître un.e jeune, créer une relation dans le temps et devenir une présence importante dans son parcours.

Chaque relation évolue différemment. Certaines démarrent très naturellement, d'autres prennent plus de temps à se construire. Mais au fil des rencontres, des sorties et des discussions, les liens prennent leur place peu à peu.

Comme cette implication représente beaucoup pour les jeunes et leurs familles, les bénévoles sont accompagnés à chaque étape de leur parcours chez nous. Rencontres, formations, vérifications et suivi par notre équipe font partie intégrante du processus afin d'offrir un cadre sécuritaire et adapté aux réalités des jeunes accompagnés.

## STATISTIQUE

### ÂGE MENTOR.E.S DE:

18 à 29 ans

53

30 à 50 ans

132

50 ans et plus

20

### IDENTIFICATION DE GENRE, %

Mme

44,4%

Mx

2,8%

M

52,8%



L'expérience d'être grand frère est unique et profondément positive. Elle repose sur le partage, l'échange et les liens qui se créent au fil des moments passés ensemble, que ce soit à travers des activités aussi simples qu'une marche ou une partie de soccer. Une relation enrichissante et un vrai bonheur au quotidien.

**MENTOR ACTIF**  
Grégory Kunz



# ANS D'HISTOIRE

Fondé en 1975, Grands Frères Grandes Sœurs du Grand Montréal est né d'une volonté simple : offrir aux jeunes la présence d'un adulte significatif dans leur vie.

Depuis maintenant 50 ans, l'organisme a évolué au rythme des réalités des jeunes et des familles du Grand Montréal.

De nouveaux programmes se sont développés, des milliers de jumelages ont vu le jour et des générations de bénévoles, d'employé.e.s, de partenaires et de donateur.trice.s ont contribué à faire vivre cette mission année après année.



## 1981

Équipe  
de Grands Frères Grandes Sœurs

## 1982

Nathalie Simard à la fête de Noël  
de Grands Frères Grandes Sœurs

## 1983

Céline Dion avec une jeune  
mentorée lors de la fête de Noël

## 1985

Guy Lafleur avec des jeunes  
accompagné.e.s par l'organisme

## 80

années  
Expos de Montréal  
avec Gary Carter et le Président  
de Grands Frères Grandes Sœurs

## 90

années  
Joël Legendre à la fête de fin d'année  
de Grands Frères Grandes Sœurs

## 1993

Émission Club des 100 Watts  
avec Marc-André Coallier





Véronique Lescaut, Amélie Martel et Joël Mimeault tenant le certificat de reconnaissance pour le 50e anniversaire de l'organisme de la députée Marie-Gabrielle Ménard

Alexandre Devaux-Guizani, Alba Stella Zuniga Ramos, Amélie Martel, Chantal Gagnon, Mairesse de l'arrondissement Mercier-Hochelaga-Maisonneuve, Joël Mimeault, Julien Hénault-Ratelle et Sarah V. Doyon



# 50 ANS D'HISTOIRE

Cette année, Grands Frères Grandes Sœurs du Grand Montréal a souligné son 50e anniversaire à travers différentes activités, rencontres et moments de célébration rassemblant les jeunes, les mentor.e.s, les familles, les bénévoles, les partenaires et les employé.e.s qui font vivre la mission de l'organisme depuis maintenant cinq décennies.



Valentino Pietrantonio, Directeur général de GFGS Ouest-de-l'Île, Me Nada Boumeftah, Ambassadrice GFGS du Grand Montréal, Amélie Martel



Marc-André Thibault, ancien Président du conseil d'administration du Grand Montréal, ancien mentor

“ En étant présents, nos mentors établissent des relations solides et positives qui reflètent leur attention, stimulent la croissance et éveillent le potentiel de nos mentorés ”

**Nada Boumeftah**

**AMBASSADRICE DU MENTORAT CHEZ  
GRANDS FRÈRES GRANDES SŒURS DU GRAND MONTRÉAL**

# MOMENTS PARTAGÉS

Tout au long de l'année, Grands Frères Grandes Sœurs du Grand Montréal organise des activités qui permettent aux jeunes, aux mentor.e.s et aux familles de se retrouver dans un cadre convivial, accessible et rassembleur. Ces moments offrent aux jumelages l'occasion de découvrir de nouvelles activités, de créer des souvenirs ensemble et de renforcer les liens qui se développent au fil du temps.

Les activités proposées permettent également aux jeunes de sortir de leur quotidien, d'explorer de nouveaux milieux et de vivre des expériences positives aux côtés de leur mentor.e. À travers le sport, les sorties culturelles, les événements saisonniers et les activités communautaires, les jumelages développent leur curiosité, leur confiance et leur sentiment d'appartenance.

## Parmi les activités organisées cette année :

- Temps des Fêtes pour les jeunes et leurs familles;
- Cabane à sucre;
- Activités sportives et sorties de groupe;
- Soirée reconnaissance;
- Événements communautaires et saisonniers à travers le Grand Montréal.

Ces activités jouent un rôle important dans la vie de l'organisme et contribuent à créer une communauté chaleureuse autour des jeunes.



# GRÂCE À NOTRE COMMUNAUTÉ

Tout au long de l'année, plusieurs jeunes ont eu l'occasion de vivre de nouvelles expériences grâce à la générosité de notre communauté.

Des invitations pour des matchs sportifs, des spectacles, des sorties culturelles et différentes activités ont permis aux jumelages de découvrir de nouveaux endroits, essayer de nouvelles choses et partager des moments marquants ensemble à travers le Grand Montréal.

De plus, grâce au soutien de GFGSGM pour les inscriptions en partenariat avec les camps Bon départ, 11 jeunes ont pu vivre une expérience de camp d'été à la fois enrichissante et profondément transformatrice.

Au-delà des sorties et des activités, plusieurs partenaires, bénévoles, donateur.trice.s et membres de la communauté se sont également mobilisés afin de soutenir les jeunes et les familles accompagnés par Grands Frères Grandes Sœurs du Grand Montréal de différentes façons.

Des dons en biens, des cartes-cadeaux, des cadeaux et des paniers de Noël ont notamment permis d'offrir un soutien concret à plusieurs familles et de rendre certains moments un peu plus légers et accessibles pour les jeunes accompagnés par l'organisme.

Ces gestes, qu'ils soient grands ou plus discrets, contribuent chaque année à faire vivre une communauté engagée autour des jeunes et des jumelages.

Merci à tous les partenaires, bénévoles, donateurs et donatrices ainsi qu'aux membres de la communauté qui contribuent à rendre ces expériences possibles pour les jeunes de Grands Frères Grandes Sœurs du Grand Montréal.



## PARTENAIRES CORPORATIFS

- Alliance de Montréal
- Centre des sciences de Montréal
- CF Montréal
- Cirque du Soleil
- Club de hockey Canadien Inc.
- Festival Juste pour rire
- Fondation des Canadiens pour l'enfance
- L'École supérieure du ballet de Québec
- Maison Théâtre
- McGill Football et McGill Athletics
- Musée de la santé Armand-Frappier
- Putting Edge
- Simon Pure Marketing – The Walt Disney Studios Québec
- Société des établissements de plein air du Québec
- SOS Labyrinthe
- Télécabine panoramique Tremblant
- Tonga Lumina



# ACTIVITÉS PHILANTHROPIQUES

Grâce à un financement obtenu en partenariat avec l'Association des Grands Frères Grandes Sœurs du Québec, notre organisme bénéficie du soutien de la **Fondation Lucie et André Chagnon** pour renforcer l'impact du mentorat jeunesse à l'échelle provinciale. Dans le cadre de ce partenariat structurant, nous participons activement à plusieurs comités, dont le comité fondateur et le comité notoriété. Ce dernier a piloté une vaste campagne de notoriété provinciale visant à faire rayonner le mouvement Grands Frères Grandes Sœurs, accroître sa visibilité et stimuler le recrutement de bénévoles. Cette démarche concertée a également permis de doter l'ensemble des organismes du réseau d'un matériel promotionnel professionnel, durable et réutilisable, venant soutenir les équipes du réseau ainsi que différentes campagnes philanthropiques.

## Campagne MULTIPLIONS L'IMPACT DU MENTORAT

Cette année, l'organisme a lancé la campagne philanthropique Multiplions l'impact du mentorat afin de soutenir le développement d'un nouveau service de mentorat de groupe en milieu scolaire. Pensé pour répondre aux besoins grandissants des jeunes vivant de l'adversité, ce projet mise sur la force du collectif afin d'offrir un accompagnement accessible, sécurisant et adapté aux différentes réalités vécues par les jeunes.



Développé en réponse à des besoins émergents dans les milieux scolaires, ce nouveau service permettra à un-e bénévole d'accompagner plusieurs jeunes à la fois à travers des rencontres et des ateliers favorisant l'écoute, l'entraide et le développement personnel. Cette approche permettra également de rejoindre un plus grand nombre de jeunes plus rapidement, tout en contribuant à réduire les listes d'attente et à offrir un soutien complémentaire en attendant la création d'un jumelage individuel.

La campagne de sociofinancement a mis de l'avant différentes façons de soutenir la mission de l'organisme et rappelé que chaque contribution peut avoir un impact concret dans la vie d'un jeune. Grâce à cette initiative, **26 040 \$** ont été amassés, auxquels s'ajoutent **25 000 \$** obtenus du Fonds Mille et UN pour la jeunesse à la suite de l'atteinte de l'objectif de la campagne. Ces fonds permettront de concrétiser ce projet essentiel pour l'année scolaire 2026-2027.



Plus que **50 000 \$** pour le mentorat scolaire

# ÉTATS FINANCIERS

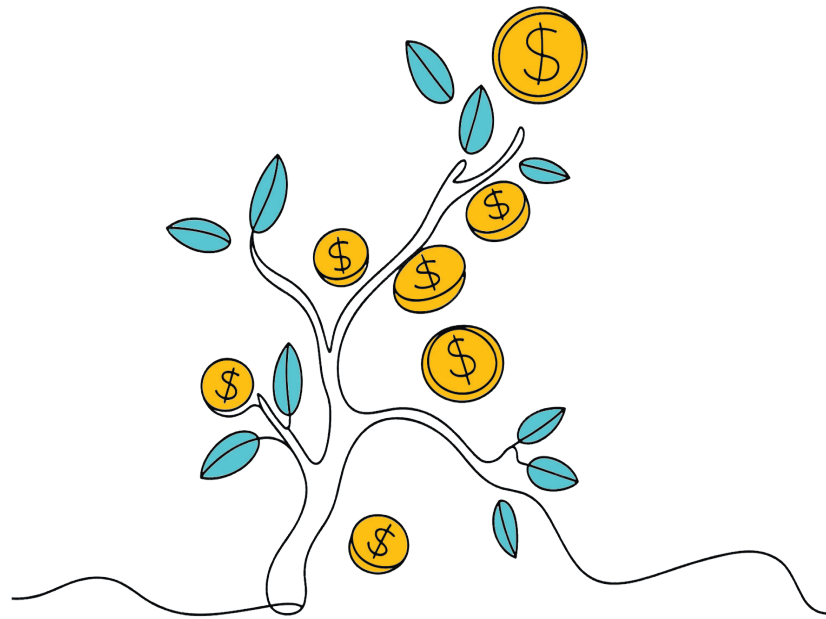
La saine gestion des ressources de l'organisme demeure essentielle afin d'assurer la continuité et la qualité des services offerts aux jeunes, aux familles et aux mentor.e.s accompagnés par Grands Frères Grandes Sœurs du Grand Montréal.

Les états financiers présentés ci-dessous reflètent les résultats de l'exercice 2025-2026 ainsi que l'engagement de l'organisme à gérer ses ressources avec rigueur, transparence et responsabilité.

## Sommaire des résultats

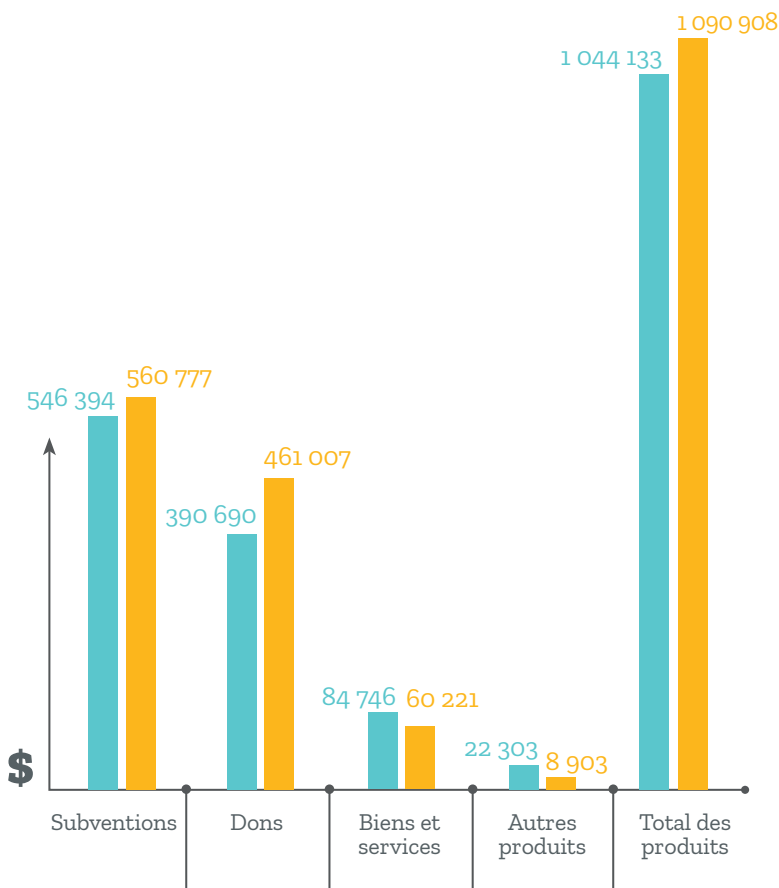
Exercice terminé le 31 mars 2026

	2026	2025
Produits	1 044 133 \$	1 090 908 \$
Charges	921 137 \$	1 001 186 \$



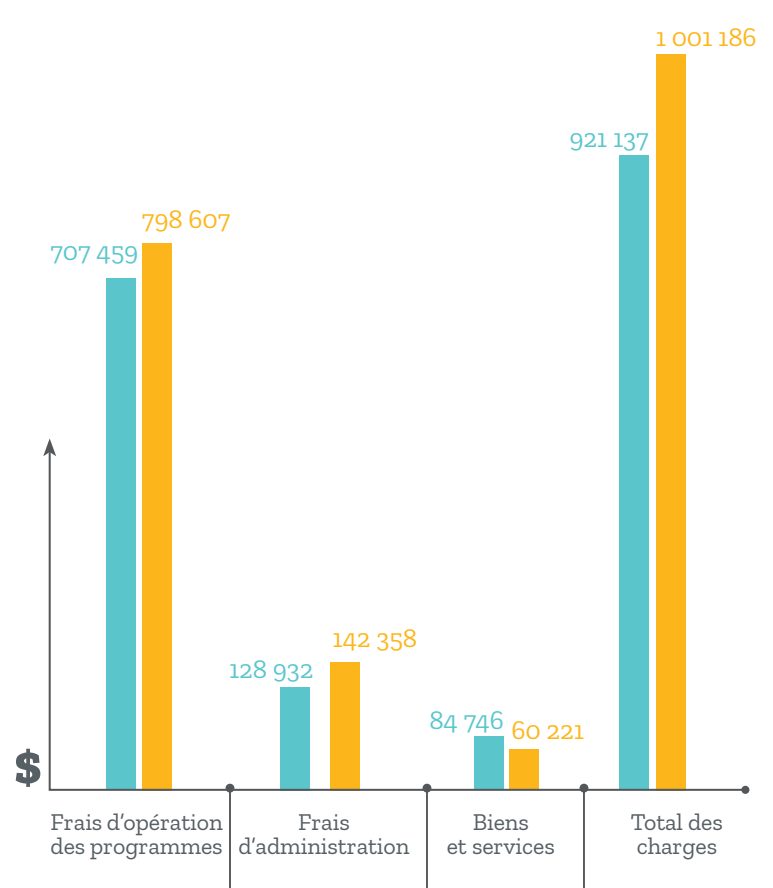
## Produits

2026 2025



## Charges

2026 2025



# REMERCIEMENTS

Chaque jour, le mentorat jeunesse prend vie grâce à l'engagement de nombreuses personnes qui contribuent, chacune à leur façon, à faire une différence dans la vie des jeunes du Grand Montréal.

Nous souhaitons remercier chaleureusement nos mentor.e.s pour leur présence, leur écoute et le temps précieux qu'ils et elles consacrent aux jeunes accompagnés par l'organisme. Leur implication permet de créer des relations significatives qui ont un impact réel et durable.

Merci également à nos donateur.trice.s, partenaires et collaborateur.trice.s pour leur confiance et leur soutien. Grâce à leur générosité, nous pouvons continuer à offrir des programmes de mentorat accessibles, mais aussi permettre aux jeunes et à leurs familles de vivre des expériences enrichissantes et de découvrir de nouvelles opportunités.

Enfin, nous remercions sincèrement les jeunes, les familles ainsi que toute l'équipe de Grands Frères Grandes Sœurs du Grand Montréal pour leur engagement et leur contribution au rayonnement du mentorat jeunesse à travers le Grand Montréal.

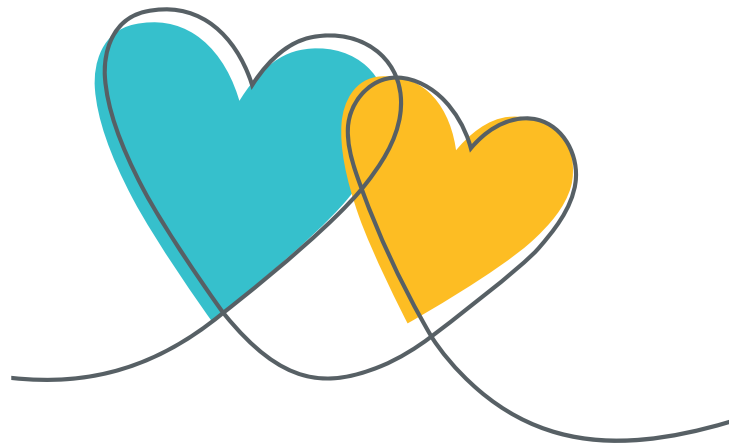


Cette année, j'ai eu la chance de voir à quel point les membres de Grands Frères Grandes Sœurs du Grand Montréal se mobilisent avec cœur pour soutenir la mission de l'organisme. Que ce soit par les dons, la participation aux activités, l'aide lors du grand ménage ou les rénovations du bureau, chaque geste a contribué à créer un impact concret auprès des jeunes et des familles accompagnés.

Cette implication me rappelle qu'il existe mille façons de faire une différence – par son temps, son énergie, ses idées ou ses ressources – et que chaque contribution, aussi petite soit-elle, peut avoir une grande portée.

**DONATRICE ET ANCIENNE MENTORE**

**Marjolaine Lapierre**



## 50 000 \$ et plus

- Fondation Lucie et André Chagnon
- Fondation Mirella et Lino Saputo
- Fondation Rossy – The Rossy Foundation
- Grands Frères Grandes Sœurs du Canada

## 10 000 \$ à 49 999 \$

- Aritzia
- Fondation Famille Godin
- Fondation Jeanne-Esther
- Fondation Lise et Richard Fortin
- Fondation Tenaquip
- Fondation William et Nancy Turner

## 5 000 \$ à 9 999 \$

- Brian Riordan
- Douance Québec
- Haut Potentiel Québec
- McKinsey & Compagnie Canada

## 1 000 \$ à 4 999 \$


- Association québécoise pour la douance
- Caisse de bienfaisance des employés et retraités du CN
- Centre des sciences de Montréal
- David A. Elliott
- Fanny Maset
- Festival Juste pour rire
- Fiducie Jacqueline Lallemand
- Fondation des Canadiens pour l'enfance
- Fondation des jeunes de la DPJ
- Fondation du Grand Montréal
- FoxMind Canada Enterprises Ltd.
- Joël Mimeault
- Marjolaine Lapierre
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
- Rogers Communications Canada Inc.
- Succession Huguette Labelle
- TLA Porte-Bonheur
- Maxime Viger





**Grands Frères  
Grandes Sœurs**  
DU GRAND MONTRÉAL






---

 3155, rue Hochelaga, bureau 202  
Montréal (Québec) H1W 1G4

 (514) 842-9715

 montreal@grandsfreresgrandessoeurs.ca

   GFGSmontreal